



" CATTANEO - DELEDDA " MODENA

Strada degli Schiocchi 110 - 41124 Modena

Tel. 059/353242 Fax 059/351005

C.F. 94177200360

Pec morc08000g@pec.istruzione.it <http://www.cattaneodeledda.it>



**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA
(ai sensi dell'art.6, comma 6, del Contratto Nazionale Comparto Scuola del 29/11/2007)
VERBALE DI STIPULA**

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale (delegazione trattante) costituite ai sensi dell'art. 9 del CCNL del 26/05/99, composte da:

- Il Dirigente Scolastico: De Mizio Alberto
- Le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) elette:

| | |
|------------------------|-------------|
| Bravi Antonella | CISL Scuola |
| Chiodo Antonio | CISL Scuola |
| Di Donato Stefania | FLC CGIL |
| Rakotobe Andriamaro F. | FLC CGIL |
| Straface Antonio | UIL Scuola |

riunitisi il 17 settembre e il 15 ottobre 2015, l'11 febbraio, il 18 febbraio, il 22 marzo, il 21 aprile, il 28 aprile, il 13 maggio, il 23 maggio 2016, il 1° giugno 2016, anche con *la presenza di rappresentanti sindacali provinciali*, presso l'Istituzione Scolastica Cattaneo Deledda di Modena

STIPULANO

l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, concernente i "Criteri generali per la ripartizione delle risorse complessive ivi comprese quelle di fonte non contrattuale per l'attribuzione dei compensi accessori" ai sensi del comma 2, lettera i), dell'art. 6, del CCNL Comparto Scuola 2007.

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

- 1 - Le disposizioni che seguono si applicano a tutto il Personale Docente ed ATA dell'Istituto con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato.
- 2 - il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2015/2016.
- 3 - il presente contratto può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le Parti.

Art. 2 - Interpretazione autentica

- 1 - Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le Parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
- 2- Al fine di iniziare la procedura di integrazione autentica la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle materie e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.

- 3- Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Determinazione e quantificazione del Fondo (art. 85 del CCNL del 29/11/2007)

Il fondo, previsto dall'art. 85 del CCNL del Comparto Scuola - quadriennio giuridico 2006-2009 - è determinato in base all'intesa tra Miur e OO.SS del 13 agosto 2015, perfezionata il 9 dicembre 2015, per quanto concerne il FIS e gli istituti contrattuali afferenti le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, le ore eccedenti ed è stato assegnato, nello specifico, all'Istituto Cattaneo Deledda con le note MIUR Prot. 13439 del 11/9/2015 e prot. 730 del 21/1/2016. (ALLEGATO 1)

Il Fondo è stato decurtato a monte della quota necessaria a coprire l'indennità di direzione del DSGA, del suo sostituto, del vicario del Dirigente scolastico, il fabbisogno di ore per attività di recupero. (ALLEGATO 2)

Art. 4 – Attività finalizzate

1- I Fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza possono essere impegnati solo per tali attività a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali quote non spese possano essere utilizzate per altri fini.

2- Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

- | | |
|--|-------------|
| a) FIS | € 92.993,84 |
| di cui € 6.000,00 indennità DSGA, € 813,96 indennità sostituto DSGA, € 5.250,00 indennità al vicario del Dirigente scolastico, € 3.500 per attività di recupero. € 77.429,88 vengono distribuiti nella misura del 75% al personale docente e 25% al personale ATA. | |
| ECONOMIE FIS a.s. 2014/2015 | € 1.600,71 |
| che vengono distribuite nella misura del 75% al personale docente e 25% al personale ATA. | |
| b) Funzioni strumentali al POF | € 5.704,38 |
| c) Incarichi aspecifici per il personale ATA | € 3.758,70 |
| d) Ore eccedenti sostituzione Colleghi assenti | € 4.860,41 |
| che vengono distribuite ai docenti che effettuano le sostituzioni dei colleghi assenti | |

IL BUDGET TOTALE PER I DOCENTI E' PARI A:

€ 59.272,94 per le attività aggiuntive non di insegnamento; vengono distribuiti € 59.062,50 corrispondenti a 3.375 ore (ALLEGATO 3) ed € 3.500,00 per le attività di recupero che verranno destinati ai docenti disponibili ad effettuare tali attività.

Qualora dalle attività di rendicontazione scaturiscano eventuali economie, si stabilisce che le stesse vengano assegnate in maniera forfettaria ai referenti dei casi DSA, in più rispetto alle due ore e mezzo attribuite, a preventivo, per ogni caso.

Per la retribuzione delle funzioni strumentali sono assegnati € 5.704,38 (ALLEGATO 4).

Tutti gli importi sono indicati al lordo dipendente e sono comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico del dipendente.

€ 3.725,74 sono stati assegnati per il Centro Scolastico Sportivo e verranno distribuiti in parti uguali tra i quattro docenti di educazione fisica che svolgono le relative attività.

IL BUDGET TOTALE PER GLI ATA E' PARI A:

€ 19.757,65 assegnati alle attività del FIS e/o all'intensificazione dell'attività lavorativa, di cui vengono distribuiti € 19.751,00 (ALLEGATO 5 – collaboratori scolastici, ALLEGATO 6 – assistenti tecnici, ALLEGATO 7 – assistenti amministrativi).

Per la retribuzione degli incarichi specifici sono assegnati € 3.758,70, di cui vengono distribuiti € 3.755,00 (ALLEGATO 8).

Tutti gli importi sono indicati al lordo dipendente e sono comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico del dipendente.

Art. 5 - Attività da retribuire

Le risorse finanziarie disponibili sono finalizzate a retribuire, anche in modo forfettario, le attività effettivamente svolte dal personale, relative alle diverse esigenze istituzionali, didattiche,

organizzative, di ricerca e di valutazione; nonché le attività incluse nel Piano delle attività del personale ATA, in quanto migliorative del servizio scolastico e volte all'arricchimento dell'offerta formativa.

A tal fine sono state acquisite le relative delibere del Consiglio di Istituto e del Collegio Docenti.

Si propone che i compensi per le attività aggiuntive agli obblighi di servizio siano erogati:

- in maniera forfettaria per le attività di collaborazione, coordinamento, supporto organizzativo al DSGA e al Dirigente Scolastico,
- forfettaria in base a un numero stimato di ore per progetti, attività incarichi e servizi, concordato fra il Dirigente ed il responsabile del progetto o Servizio ovvero la F.S. del POF oppure fra il DSGA e il personale assegnatario del progetto o servizio ovvero l'incarico specifico del Piano personale ATA.

I compensi forfettari non possono essere considerati equivalenti a ore da trasformare in riposi compensativi.

Art. 6 – Compensi delle Funzioni Strumentali al personale Docente

Le risorse disponibili per tali incarichi sono quelle messe a disposizione dell'Istituto in base all'intesa tra Miur e OO.SS del 7 agosto 2015: € 5.704,38. Le funzioni strumentali sono sette e sono state individuate dal Collegio Docenti complessivamente in 7 docenti. Il valore di ogni F.S. è stabilito dividendo l'assegnazione ministeriale per le 7 unità impegnate: € 814,91.

Art. 7 - Individuazione del personale Docente da utilizzare nelle attività del FIS

Per le attività aggiuntive l'individuazione è effettuata in base ai seguenti criteri:

1. le competenze professionali, in coerenza con gli incarichi funzionali nell'attività programmata
2. la disponibilità nell'assolvimento di particolari incarichi nell'ambito dell'orario d'obbligo e/o aggiuntivo

Art. 8 – Individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività del FIS

Per le attività aggiuntive l'individuazione è effettuata in base ai seguenti elementi:

1. le competenze professionali, in coerenza con gli incarichi funzionali nell'attività programmata
2. la disponibilità nell'assolvimento di particolari incarichi nell'ambito dell'orario d'obbligo e/o aggiuntivo

Art. 9 – Criteri assegnazione degli incarichi al Personale docente

L'assegnazione delle attività avviene tramite informazione del D.S. nel Collegio dei Docenti e con regolare comunicazione scritta.

L'incarico deve contenere:

1. indicazione della funzione o della attività
2. la durata
3. l'indicazione forfettaria o il numero delle ore presunte e/o effettive o il limite convenzionale
4. il compenso

Art. 10 – Criteri assegnazione degli incarichi specifici al personale ATA

L'assegnazione delle attività avviene su disposizione di servizio del Direttore dei S.G.A. in base alle Direttive del D.S., sulla base dei seguenti criteri:

- comprovata professionalità specifica,
- disponibilità degli interessati.

Detta attività è documentata dalla firma tramite badge su marcatempo.

L'assegnazione avviene in forma scritta l'incarico e deve contenere:

1. indicazione della funzione o della attività;
2. la durata;
3. il numero delle ore presunte e/o effettive o il limite convenzionale;
4. il compenso.

Art. 11 - Compensi forfettari al personale ATA

I compensi forfettari sono stabiliti per le attività a carattere intensivo nelle misure orarie

convenzionali rappresentate nel "PIANO DELLE ATTIVITA" (ALLEGATO 9), che fa parte integrante del presente contratto.

I compensi forfetari non possono essere considerati equivalenti a ore da trasformare in riposi compensativi.

Art. 12 - Attività intensificate

Si conviene di considerare intensificata l'attività aggiuntiva svolta dal personale ATA nell'ambito dell'orario ordinario di lavoro, ma oltre i compiti ordinari del profilo professionale così come assegnati nell'organigramma del servizio. In base alle richieste individuali, la disponibilità ad effettuare ore di servizio eccedenti per attività di sostituzione di colleghi assenti saranno recuperate con riposi compensativi per coprire le giornate di chiusura prefestiva o eventualmente retribuite, ove presenti in sede di consuntivo, le risorse del fondo d'istituto.

Art. 13 - Validità e durata del contratto

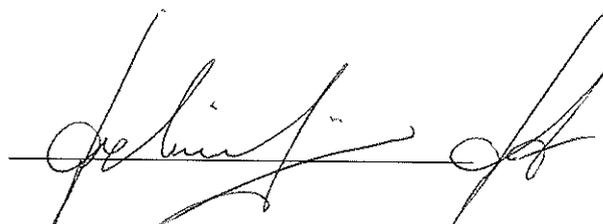
Il presente contratto diviene efficace e vincolante per le parti a partire dalla data della sua sottoscrizione, fermo restando che quanto in esso stabilito si intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali gerarchicamente superiori qualora esplicitamente o implicitamente incompatibili.

Su richiesta motivata di una delle parti, l'Intesa può essere sottoposta a integrazioni e/o modifiche.

Modena, 1 giugno 2016

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico De Mizio Alberto



La Delegazione di Parte sindacale

Bravi Antonella

CISL Scuola



Chiodo Antonio

CISL Scuola



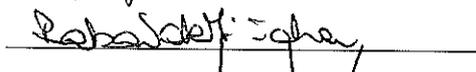
Di Donato Stefania

FLC CGIL



Rakotobe Andriamaro F.

FLC CGIL



Straface Antonio

UIL Scuola

